

**Uchwała nr 11 z dnia 21 lipca 2020 roku**  
**Rady Naukowej Instytutu Biologii Medycznej PAN**  
**podjęta w trybie online z wykorzystaniem technologii informatycznych**

**w sprawie uchwalenia „Kryteriów zatrudniania i awansu, jakie muszą spełniać osoby zatrudniane na stanowiskach naukowych określonych w art. 88.1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 roku o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. Nr 96, poz. 619) w Instytucie Biologii Medycznej Polskiej Akademii Nauk (IBM PAN)”**

Na podstawie ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk z późn. zm. w związku z ustawą z dnia 16 kwietnia 2020 o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-Co-2 (Dz. U. 2020, poz. 695) oraz Statutu IBM PAN, uchwała się, co następuje:

Rada Naukowa Instytutu Biologii Medycznej PAN na posiedzeniu w dniu 21 lipca 2020 roku, po zapoznaniu się z projektem zmian, uchwała „Kryteria zatrudniania i awansu, jakie muszą spełniać osoby zatrudniane na stanowiskach naukowych określonych w art. 88.1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 roku o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. Nr 96, poz. 619) w Instytucie Biologii Medycznej Polskiej Akademii Nauk (IBM PAN)” stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

Uchwałę podjęto w głosowaniu jawnym.

**SEKRETARZ**  
RADY NAUKOWEJ  
Instytutu Biologii Medycznej PAN



Dr Izabela Papiewska-Pajak

**PRZEWODNICZĄCY**  
RADY NAUKOWEJ  
Instytutu Biologii Medycznej PAN



Prof. dr hab. Antoni Różalski

**Kryteria zatrudniania i awansu,  
jakie muszą spełniać osoby na stanowiskach naukowych, określonych w art. 88.1  
ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 roku o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. Nr 96,  
poz. 619 z późn. zm.) zatrudniane w Instytucie Biologii Medycznej Polskiej  
Akademii Nauk (IBM PAN)**

1. Nawiązanie stosunku pracy z osobą ubiegającą się o zatrudnienie w IBM PAN na stanowisku naukowym, jak również zatrudnienie na stanowisku naukowym pracownika IBM PAN, który dotychczas był zatrudniony w Instytucie na stanowisku nienależącym do stanowisk naukowych jest poprzedzone konkursem przeprowadzonym zgodnie z „Regulaminem przeprowadzania konkursu na stanowiska naukowe w IBM PAN” uchwalonym na posiedzeniu Rady Naukowej IBM PAN w dniu 22 marca 2011 roku a wprowadzonym w życie Zarządzeniem nr 6/2011 Dyrektora IBM PAN z dnia 5 maja 2011 roku.
  2. W odniesieniu do pracowników Instytutu spełniających określone w w/w ustawie kryteria do zajmowania danego stanowiska naukowego stosuje się drogę awansu na to stanowisko, bez potrzeby przeprowadzania konkursu.
  3. Posiedzenia komisji powołanych do przeprowadzenia procesu rekrutacji mogą być przeprowadzane z wykorzystaniem technologii informatycznych zapewniających kontrolę ich przebiegu i rejestrację.
- I. **Zatrudnienie na stanowisku ASYSTENTA następuje na podstawie konkursu ogłaszanego przez Dyrektora IBM PAN na wniosek kierownika zainteresowanej pracowni lub w wyniku pozyskania przez Kandydata/kę projektu badawczego pokrywającego koszty jego/jej zatrudnienia.**
1. **Zatrudnienie na podstawie konkursu ogłaszanego przez Dyrektora IBM PAN na wniosek kierownika pracowni.**

W konkursie mogą wziąć udział osoby posiadające, co najmniej tytuł zawodowy magistra lub równorzędny.

W skład komisji konkursowej wchodzi:

1. Dyrektor lub jego zastępca,
2. Kierownik zainteresowanej pracowni,
3. Przedstawiciel niesamodzielnych pracowników naukowych.

Komisja wyraża opinię o możliwości zatrudnienia kandydata(tki) na stanowisku asystenta na podstawie punktacji przyznawanej za:

- 1) Dorobek naukowy kandydata (publikacje naukowe, doniesienia konferencyjne). Komisja na wniosek kierownika pracowni może ograniczyć oceniane publikacje do dziedziny nauki realizowanej w danej grupie badawczej. Oceniane prace stanowią **40%** możliwej do zdobycia punktacji.
- 2) Doświadczenie w pracy naukowej (umowy o pracę, staże i praktyki zawodowe), **20 %** możliwych do otrzymania punktów.
- 3) Rozmowa kwalifikacyjna, łącznie z oceną znajomości języka angielskiego, **40 %** maksymalnej punktacji.

Decyzję o możliwości zatrudnienia kandydata(tki) na stanowisku asystenta zatwierdza Dyrektor IBM PAN.

## **2. Zatrudnienie na stanowisku ASYSTENTA osoby, która pozyskała do realizacji w IBM PAN projekt pokrywający koszty jej zatrudnienia.**

O zatrudnienie na stanowisku ASYSTENTA mogą się ubiegać kierownicy projektów lub zadań badawczych, realizowanych w IBM PAN, z tytułem magistra lub równorzędnym, na okres realizacji projektu obejmującego badania naukowe lub prace rozwojowe finansowanego w trybie konkursowym, których zatrudnienie jest w całości finansowane ze środków projektu.

Decyzje o zatrudnieniu na stanowisko ASYSTENTA kierowników projektów lub zadań badawczych podejmuje Dyrektor IBM PAN.

## **II. Zatrudnienie na stanowisko ADIUNKTA następuje na podstawie konkursu, w drodze awansu lub w wyniku pozyskania przez Kandydata/kę projektu badawczego pokrywającego koszty jego/jej zatrudnienia.**

### **1. Zatrudnienie na podstawie konkursu ogłaszanego przez Dyrektora IBM PAN na wniosek kierownika pracowni.**

W konkursie mogą wziąć udział osoby posiadające przynajmniej od 2 lat stopień doktora.

W skład komisji konkursowej wchodzi:

1. Dyrektor lub jego zastępca,
2. Kierownik zainteresowanej pracowni,
3. Przedstawiciel niesamodzielnych pracowników naukowych.

Komisja wyraża opinię o możliwości zatrudnienia kandydata(tki) na stanowisku adiunkta na podstawie punktacji przyznawanej za:

- 1) Dorobek naukowy kandydata(tki) po uzyskaniu stopnia naukowego doktora. Kandydat(tka) przedstawia do oceny 2 najlepsze prace (każda z nich musi być opublikowana w czasopiśmie o współczynniku IF\* co najmniej równym 2), przy czym przynajmniej w jednej kandydat(tka) musi być pierwszym autorem. Komisja na wniosek kierownika pracowni może ograniczyć oceniane publikacje do dziedziny nauki realizowanej w danej grupie badawczej. Oceniane prace stanowią **60%** możliwej do zdobycia punktacji.

- 2) Odbyte staże krajowe lub zagraniczne, nie krótsze niż 1 miesiąc, **20%** możliwych do otrzymania punktów.
- 3) Kierowanie grantem badawczym o wartości przynajmniej 100 000 PLN. **10 %** maksymalnej punktacji.
- 4) Rozmowa kwalifikacyjna. **10 %** maksymalnej punktacji.

**2. Zatrudnienie na stanowisku ADIUNKTA osoby, która pozyskała do realizacji w IBM PAN projekt pokrywający koszty jej zatrudnienia**

O zatrudnienie na stanowisku adiunkta mogą się ubiegać kierownicy projektów lub zadań badawczych, realizowanych w IBM PAN, ze stopniem doktora, na okres realizacji projektu obejmującego badania naukowe lub prace rozwojowe finansowanego w trybie konkursowym, których zatrudnienie jest w całości finansowane ze środków projektu.

Decyzje o zatrudnieniu na stanowisko adiunkta kierowników projektów lub zadań badawczych, podejmuje Dyrektor IBM PAN.

**3. Zatrudnienie na stanowisku ADIUNKTA w drodze awansu następuje na wniosek zainteresowanego pracownika lub kierownika pracowni.**

O zatrudnienie na stanowisku adiunkta mogą się ubiegać pracownicy zatrudnieni w IBM PAN na stanowisku asystenta i posiadający, co najmniej od 2 lat stopień naukowy doktora.

Decyzje o zatrudnieniu na stanowisko adiunkta w drodze awansu podejmuje Dyrektor IBM PAN po zapoznaniu się z opinią bezpośredniego przełożonego oraz dorobku naukowego kandydata(tki) biorąc pod uwagę:

- 1) Dorobek naukowy kandydata po uzyskaniu stopnia naukowego doktora. Kandydat(tka) przedstawia do oceny 2 najlepsze prace (każda z nich musi być opublikowana w czasopiśmie o współczynniku IF\*, co najmniej równym 2), przy czym przynajmniej w jednej kandydat(tka) musi być pierwszym autorem.
- 2) Odbyte staże naukowe krajowe lub zagraniczne, nie krótsze niż 1 miesiąc,
- 3) Kierowanie grantem badawczym o wartości przynajmniej 100 000 PLN.

**III. Zatrudnienie na stanowisku PROFESORA INSTYTUTU następuje na podstawie konkursu lub w drodze awansu.**

**1. Zatrudnienie na stanowisku PROFESORA INSTYTUTU następuje na podstawie konkursu ogłaszanego przez Dyrektora IBM PAN na wniosek kierownika pracowni.**

W konkursie mogą wziąć udział osoby, które posiadają stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł naukowy.

W skład komisji konkursowej wchodzi:

1. Dyrektor lub jego zastępca,
2. Kierownik zainteresowanej pracowni,
3. Przedstawiciel samodzielnych pracowników naukowych.

W przypadku, gdy kandydat na stanowisko profesora instytutu jest jednocześnie kierownikiem pracowni, w skład komisji wchodzi Dyrektor lub jego zastępca oraz dwóch przedstawicieli samodzielnych pracowników naukowych.

Komisja podejmuje decyzję o możliwości zatrudnienia kandydata(cki) na stanowisku profesora nadzwyczajnego, na podstawie punktacji przyznawanej za:

- 1) Odbyty staż doktorski krajowy lub zagraniczny nie krótszy niż 3 miesiące, **20%** możliwych do otrzymania punktów.
- 2) Dorobek naukowy kandydata po uzyskaniu stopnia naukowego doktora na podstawie:
  - a) Indeks Hirscha obliczony na podstawie prac opublikowanych po uzyskaniu stopnia doktora (indeks H nie może być niższy niż 5).
  - b) Sumaryczny IF\* dziesięciu wskazanych przez kandydata publikacji opublikowanych po uzyskaniu stopnia doktora, jednak w okresie nie dłuższym niż w ciągu ostatnich 10 lat przed ogłoszeniem konkursu (sumaryczny IF\* nie może być niższy niż 20).
  - c) Liczba cytowań prac kandydata opublikowanych po uzyskaniu stopnia doktora, oraz prac opublikowanych w ciągu ostatnich 10 lat.
  - d) Środki finansowe pozyskane na badania przez Kandydata, jako kierownika / koordynatora projektu w okresie ostatnich 10 lat (Kandydat musi wykazać się uzyskaniem przynajmniej dwóch grantów badawczych na łączną kwotę nie mniejszą niż 300 000 PLN).
- Oceniany dorobek naukowy stanowi **60 %** możliwej do zdobycia punktacji,
- 3) Przedstawiony plan badawczy, **20 %** możliwej do zdobycia punktacji.

Decyzje o zatrudnieniu na stanowisko profesora instytutu na podstawie konkursu podejmuje Dyrektor IBM PAN po zapoznaniu się z opinią Rady Naukowej IBM PAN.

## **2. Zatrudnienie na stanowisku PROFESORA INSTYTUTU w drodze awansu następuje na wniosek zainteresowanego pracownika, który posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł naukowy, lub na wniosek kierownika pracowni.**

Decyzje o zatrudnieniu na stanowisko profesora instytutu w drodze awansu podejmuje Dyrektor IBM PAN po zapoznaniu się z opinią Rady Naukowej IBM PAN oraz dorobkiem naukowym kandydata(cki) biorąc pod uwagę:

- 1) Odbyty staż doktorski krajowy lub zagraniczny nie krótszy niż 3 miesiące.
- 2) Dorobek naukowy kandydata(cki) po uzyskaniu stopnia naukowego doktora na podstawie:
  - a) Indeks Hirscha obliczony na podstawie prac opublikowanych po uzyskaniu stopnia doktora (indeks H nie może być niższy niż 5).
  - b) Sumaryczny IF\* dziesięciu wskazanych przez kandydata publikacji opublikowanych po uzyskaniu stopnia doktora, jednak w okresie nie dłuższym niż w ciągu ostatnich 10 lat przed ogłoszeniem konkursu (sumaryczny IF\* nie może być niższy niż 20).
  - c) Liczba cytowań prac kandydata opublikowanych po uzyskaniu stopnia doktora, oraz prac opublikowanych w ciągu ostatnich 10 lat.
  - d) Środki finansowe pozyskane na badania przez Kandydata, jako kierownika/koordynatora projektu w okresie ostatnich 10 lat (Kandydat musi wykazać się uzyskaniem przynajmniej dwóch grantów badawczych na łączną kwotę nie mniejszą niż 300 000 PLN).
- 3) Przedstawiony plan badawczy.

#### **IV. Zatrudnienie na stanowisku PROFESORA następuje na podstawie konkursu lub w drodze awansu.**

Stosunek pracy na stanowisku profesora nawiązuje się na podstawie mianowania albo umowy o pracę.

Na podstawie mianowania zatrudnia się wyłącznie osobę posiadającą tytuł profesora. Mianowania na stanowisko profesora dokonuje Prezes Akademii, na wniosek Dyrektora Instytutu, po uzyskaniu opinii Rady Naukowej.

Wyłącznie na podstawie umowy o pracę można zatrudnić osobę, która:

- posiada ustalone prawo do emerytury lub renty;
- jest zatrudniona w jednostce naukowej Akademii w niepełnym wymiarze czasu pracy;
- jest zatrudniona na podstawie mianowania w jednostce naukowej, o której mowa w art. 2 pkt. 9 ustawy z dnia 30.04.2010 r. o zasadach finansowania nauki.

##### **1. Zatrudnienie w ramach umowy o pracę na stanowisku PROFESORA na podstawie konkursu ogłaszanego przez Dyrektora IBM PAN na wniosek kierownika pracowni, następuje po zasięgnięciu opinii Rady Naukowej IBM PAN.**

W konkursie mogą wziąć udział osoby posiadające tytuł profesora.

W skład komisji konkursowej wchodzi:

1. Dyrektor i jego zastępca.
2. Dwóch przedstawicieli profesorów tytularnych.

Podjęmą decyzję o możliwości zatrudnienia kandydata(tki) na stanowisku profesora na podstawie punktacji przyznawanej za:

- 1) Liczbę wypromowanych doktorów, **20 %** możliwych do otrzymania punktów.
- 2) Dorobek naukowy kandydata(tki) po uzyskaniu stopnia naukowego doktora na podstawie:
  - a) Indeks Hirscha obliczony na podstawie prac opublikowanych po uzyskaniu stopnia doktora (indeks H nie może być niższy niż 8).
  - b) Sumaryczny IF\* dziesięciu wskazanych przez kandydata(tkę) publikacji opublikowanych po uzyskaniu stopnia doktora, jednak w okresie nie dłuższym niż w ciągu ostatnich 15 lat przed ogłoszeniem konkursu (sumaryczny IF\* nie może być niższy niż 30).
  - c) Liczba cytowań prac kandydata(tki) opublikowanych po uzyskaniu stopnia doktora, oraz prac opublikowanych w ciągu ostatnich 10 lat.
  - d) Środki finansowe pozyskane na badania przez kandydata(tkę), jako kierownika/koordynatora projektu, w okresie ostatnich 15 lat (kandydat(tka) musi wykazać się uzyskaniem przynajmniej dwóch grantów badawczych na łączną kwotę nie mniejszą niż 500 000 PLN).Oceniany dorobek naukowy stanowi **60%** możliwej do zdobycia punktacji.
- 3) Przedstawiony plan badawczy, **20 %** możliwej do zdobycia punktacji.

##### **2. Zatrudnienie na stanowisku PROFESORA w drodze awansu, na podstawie mianowania na stanowisko profesora dokonuje Prezes Akademii, na wniosek Dyrektora właściwej jednostki naukowej, po uzyskaniu opinii Rady Naukowej.**

Dyrektor IBM PAN podejmuje decyzję o zatrudnieniu kandydata(cki) na stanowisku profesora na podstawie dorobku naukowego kandydata(cki) biorąc pod uwagę:

- 1) Liczbę wypromowanych doktorów.
- 2) Dorobek naukowy kandydata po uzyskaniu stopnia naukowego doktora na podstawie:
  - a) Indeks Hirscha obliczony na podstawie prac opublikowanych po uzyskaniu stopnia doktora (indeks H nie może być niższy niż 8).
  - b) Sumaryczny IF\* dziesięciu wskazanych przez Kandydata publikacji opublikowanych po uzyskaniu stopnia doktora, jednak w okresie nie dłuższym niż w ciągu ostatnich 15 lat przed ogłoszeniem konkursu (sumaryczny IF\* nie może być niższy niż 30).
  - c) Liczba cytowań prac kandydata opublikowanych po uzyskaniu stopnia doktora, oraz prac opublikowanych w ciągu ostatnich 10 lat.
  - d) Środki finansowe pozyskane na badania przez Kandydata, jako kierownika/koordynatora projektu w okresie ostatnich 15 lat (Kandydat musi wykazać się uzyskaniem przynajmniej dwóch grantów badawczych na łączną kwotę nie mniejszą niż 500 000 PLN).
- 3) Przedstawiony plan badawczy.

\* Współczynnik IF (impact factor) dla czasopisma odnosi się do roku opublikowania pracy lub najbliższego roku, z którego jest on dostępny.

**V. Wyboru samodzielnych pracowników naukowych do składu komisji konkursowych dokonuje Dyrektor Instytutu uwzględniając zbieżność dyscyplin naukowych kandydata i członków komisji.**

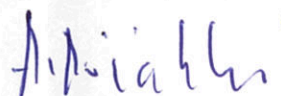
**VI. Wyboru niesamodzielnych pracowników naukowych do składu komisji konkursowych dokonuje Dyrektor Instytutu z grona ich przedstawicieli w Radzie Naukowej IBM.**

**SEKRETARZ**  
RADY NAUKOWEJ  
Instytutu Biologii Medycznej PAN



Dr Izabela Pajewska-Pajak

**PRZEWODNICZĄCY**  
RADY NAUKOWEJ  
Instytutu Biologii Medycznej PAN



Prof. dr hab. Antoni Różalski