

## Konkurs na asystenta-oferta Nr 4/2015/Statut/PWMIChB IBM PAN

Pracownik naukowy – Asystent w Pracowni Wirusologii Molekularnej i Chemii Biologicznej IBM PAN;  
umowa o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy (1/1 etatu)

### A. Informacje ogólne dotyczące stanowiska pracy

1. Stanowisko: pracownik naukowo-badawczy: asystent naukowy
2. Czas zatrudnienia: umowa o pracę na czas określony w pełnym wymiarze czasu pracy
3. Komórka organizacyjna Instytutu: Pracownia Wirusologii Molekularnej i Chemii Biologicznej.

### B. Wymogi kwalifikacyjne

1. Wykształcenie: dyplom magistra biologii lub biotechnologii;
2. Wymagany profil: mikrobiologia, genetyka, biologia ogólna, biologia molekularna, biotechnologia;
3. Dorobek naukowy, w tym publikacje w czasopismach naukowych oraz udział w konferencjach naukowych. Premiowane będzie posiadanie dorobku naukowego w recenzowanych czasopismach naukowych w dziedzinie wirusologii.
4. Doświadczenie zawodowe: doświadczenie pracy w laboratorium wirusologicznym, umiejętność pracy jałowej, prowadzenia hodowli komórkowych i tkankowych, namnażania i mianowania wirusów DNA i RNA, doświadczenie w stosowaniu technik biologii molekularnej (PCR, PCR w czasie rzeczywistym, PCR-RFLP, ELISA, Western blotting, klonowanie); premiowane będzie co najmniej 2-letnie doświadczenie pracy w laboratorium wirusologicznym;
5. Predyspozycje osobowościowe: kandydat powinien charakteryzować się chęcią do zdobywania wiedzy, kreatywnością, samodzielnością, pracowitością, odpowiedzialnością, starannością, umiejętnością pracy zespołowej i dobrej organizacji czasu pracy;
6. Umiejętności zawodowe: planowanie i realizacja pracy badawczej, analiza i opracowywanie wyników, posługiwanie się narzędziami statystycznymi i bioinformatycznymi, dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

### C. Zasady współzależności służbowej

Prof. dr hab. Zbigniew J. Leśnikowski – Kierownik Pracowni Wirusologii Molekularnej i Chemii Biologicznej Instytutu Biologii Medycznej PAN

### D. Cele i zadania stanowiska

Poznanie czynników ryzyka związanych z występowaniem zakażeń ludzkimi herpeswirusami oraz mechanizmów na styku patogen – gospodarz.

Zadania dotyczyć będą badania zmienności antygenowej struktur wirusowych, badania roli wariantów genetycznych podczas zakażenia wirusem cytomegalii (HCMV) w warunkach *in vitro*, określenia zależności między genotypami wirusa a patogennością, badania szlaku wewnątrzkomórkowych białek sygnałowych i czynników transkrypcyjnych uczestniczących w odpowiedzi przeciwwirusowej, jak również polimorfizmu genów kodujących receptory Toll-podobne w zakażeniach herpeswirusami.

### E. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku

- namnażanie i mianowanie HCMV (TCID50, PFU, PCR w czasie rzeczywistym)
- wirusowe zakażenia doświadczalne
- genotypowanie (PCR-RFLP, sekwencjonowanie)

- oznaczanie polimorfizmów pojedynczego nucleotydu
- oznaczanie ekspresji genów i poziomu białek
- systemy ekspresyjne
- ocena ekspresji i profilu produkcji cytokin
- elektroforeza kapilarna i żelowa
- test migracji neutrofilów
- oznaczanie aktywności cytotoksycznej i przeciwwirusowej
- analiza statystyczna i opracowanie wyników.

## **F. Zgłoszenia**

Kandydaci ubiegający się o przyjęcie na ww. stanowisko proszeni są o przedstawienie następujących dokumentów:

- życiorysu zawodowego z uwzględnieniem informacji dotyczących wymagań na stanowisko
- spisu publikacji i doniesień konferencyjnych
- listu motywacyjnego
- odpis (kopia) dyplomu
- mile widziana opinia o kandydacie

Prosimy o dopisanie klauzuli: *„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z ustawą z dn. 29.08.97 r. O ochronie danych osobowych Dz. U. nr 133 poz. 883.”*

Wymienione dokumenty przyjmowane są do dnia **10 sierpnia 2015 r.** w Sekretariacie Instytutu Biologii Medycznej PAN, 93-232 Łódź, ul. Lodowa 106, codziennie od poniedziałku do piątku w godzinach 9.00 –16.00. Dokumenty można także nadsyłać pocztą na adres Instytutu z dopiskiem: *„Konkurs na asystenta - oferta nr 4/2015/ Statut/PWMIChB IBM PAN”*.

## **Ocena kandydatów i ogłoszenie wyników konkursu**

Po przeprowadzeniu wstępnej weryfikacji i oceny dokumentów wybrani kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną w wyniku, której wybrana zostanie osoba rekomendowana do zatrudnienia na ww. stanowisko.

Rozmowy będą przeprowadzane dniami **20-21 sierpnia 2015 roku**. W przypadku kandydatów z zagranicy i niemożności udziału w spotkaniu kwalifikacyjnym wymagane są trzy listy rekomendacyjne od specjalistów w dziedzinie, ze stopniem doktora i statusem profesora. W dniach **24 sierpnia 2015 r.** ogłoszone zostaną wyniki konkursu. Następnie wniosek o zatrudnienie zostanie przekazany do działu personalnego Instytutu celem podjęcia dalszych działań administracyjnych związanych z zatrudnieniem wybranego kandydata.

Organizatorzy konkursu zastrzegają sobie prawo do kontaktu jedynie z wybranymi w drodze weryfikacji nadesłanych dokumentów kandydatami oraz zastrzegają sobie prawo do odrzucenia wszystkich nadesłanych ofert, o ile komisja konkursowa uzna ich kwalifikacje za niespełniające wymogów. Jednocześnie informujemy, iż nadesłane dokumenty nie będą kandydatom zwracane.

**Dodatkowe informacje można uzyskać u Pani dr Edyty Paradowskiej pisząc na adres: [eparadowska@cbm.pan.pl](mailto:eparadowska@cbm.pan.pl).**