



93-232 Łódź  
ul. Lodowa 106

tel.: 042 2723633  
fax.: 042 2723630

NIP: 982-03-52-085  
REGON: 100492431

Zaopatrzenie  
tel.: 042 2723600

### Odpowiedzi na pytania do zapytania ofertowego nr 411/2017

1. Czy Zamawiający dopuszcza udział podwykonawców w realizacji przedmiotu zamówienia?

Odpowiedź: Zamawiający nie dopuszcza udziału podwykonawców w realizacji zamówienia.

2. Czy do realizacji Zamówienia Zamawiający wymaga wsparcia stałej ochrony przez grupę interwencyjną bądź patrol interwencyjny?

Odpowiedź: Zamawiający nie wymaga wsparcia grupy interwencyjnej.

3. Odnosząc się do sposobu obliczenia ceny ofertowej, określonego w SIWZ, proszę o **potwierdzenie,**

**że w związku z wejściem w życie przepisów nakładających na Wykonawcę obowiązek kalkulowania ceny z uwzględnieniem w kosztach pracy na 2017 r. co najmniej „minimalnej stawki godzinowej” w wysokości 13 zł, Zamawiający będzie badał ceny złożonych w postępowaniu ofert, zgodnie z obowiązującymi przepisami, a więc przez pryzmat znowelizowanego przepisu art. 90 ust. 1 ustawy - Prawo zamówień publicznych (dalej pzp), tj. weryfikując, czy Wykonawca uwzględnił w kosztach pracy dla umów zlecenia ustaloną minimalną stawkę godzinową w wysokości 13 zł.**

Odpowiedź: Do oceny Zamawiający będzie brał pod uwagę wysokość miesięcznego wynagrodzenia ryczałtowego oraz cenę brutto całego zamówienia (zgodnie z załącznikiem nr 1). To do Wykonawcy należy właściwe skalkulowanie oferty zgodnie z obowiązującymi przepisami, tym bardziej iż Zamawiający w zaproszeniu do składania ofert zażądał, aby wszystkie osoby wskazane do wykonywania usługi fizycznej ochrony mienia były zatrudnione wyłącznie na umowę o pracę.

4. W związku z faktem, że Zamawiający w prowadzonym przez siebie postępowaniu będzie badał cenę każdej oferty uwzględniających co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę/minimalną stawkę godzinową, proszę o udzielenie odpowiedzi, **w jaki sposób Zamawiający weryfikował będzie, czy wspomniane minimalne wynagrodzenie/minimalna stawka godzinowa nie będą – w celu obejścia obowiązujących przepisów – pomniejszane przez wykonawców o koszty korzystania przez pracowników ze sprzętu lub wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi albo inne koszty, np. koszty szkoleń?**

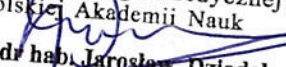
Pytanie motywowane jest faktem, iż w związku ze zmianami legislacyjnymi w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę, obecnie wszystkie Oddziały ZUS mają obowiązek badania sposobu wynagradzania personelu, zatrudnionego przez przedsiębiorców do świadczenia usług. Za praktyki naganne, zagrożone sankcjami, ZUS uznaje m.in. pomniejszanie minimalnego wynagrodzenia/minimalnej stawki godzinowej personelu o



różne koszty dodatkowe, w tym koszty korzystania ze sprzętu, wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi lub koszty szkoleń. Weryfikacja powyższych praktyk może także następować poprzez bezpośrednie zwracanie się ZUS do Zamawiających – jako Zleceniodawców, wydających środki publiczne, o udzielenie informacji w zakresie sposobu świadczenia usług na ich rzecz.

Odpowiedź: Zamawiający wymaga aby wszystkie osoby wskazane do wykonywania usługi fizycznej ochrony mienia były zatrudnione wyłącznie na umowę o pracę. W związku z tym Zamawiający żąda dołączenia do oferty oświadczenia, że spełnia ten wymóg i w tym zakresie modyfikuje postanowienia zapytania ofertowego.

**Jednocześnie Zamawiający informuje, że przedłuża termin składania ofert do dnia 09.05.2017 r. do godz. 12:00.**

**DYREKTOR**  
Instytutu Biologii Medycznej  
Polskiej Akademii Nauk  
  
Prof. dr hab. Jarosław Dziadek  
(3)