

Łódź, dn. 28.04.2015r.

Nr referencyjny nadany przez Zamawiającego: ZP 1/2015

Wykonawcy ubiegający się o udzielenie zamówienia

Dotyczy: „Usługa fizycznej ochrona mienia i osób w obiekcie Instytutu Biologii Medycznej Polskiej Akademii Nauk Tylnej 3a w Łodzi.”

I. Zamawiający, tj. Instytut Biologii Medycznej Polskiej Akademii Nauk Ul. Lodowa 106, 93-232 Łódź, działając na podstawie art. 38 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych – (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 907 z późn. zm.) informuje, iż Wykonawcy zwrócili się z prośbą o wyjaśnienia treści SIWZ:

PYTANIE 1

Proszę o podanie w jaki sposób ma być realizowana ochrona, tj.:

- ile posterunków,
- przez ilu pracowników,
- w jakich godzinach?

Powyższe dane są niezbędne do sporządzenia wyceny. Jednocześnie zaznaczamy, iż zamawiający zobowiązany jest zgodnie art. 7. Ustawy Prawa Zamówień Publicznych - przygotować i przeprowadzać postępowanie o udzielenie zamówienia w sposób zapewniający zachowanie uczciwej konkurencji oraz równe traktowanie wykonawców.

Brak powyższych informacji uniemożliwi wszystkim pozostałym wykonawcom oprócz aktualnie chroniącemu obiekt przygotowania oferty w sposób odpowiedni.

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający informuje, że wymagany jest jeden posterunek i zgodnie z zapisami Załącznika nr 7 do SIWZ Zamawiający zapewnia pomieszczenie do pracy – portiernię. Zamawiający nie stawia szczególnych wymogów dotyczących ilości pracowników ochrony świadczących usługę. Wykonawca dobierając ilość osób i system ich pracy (m.in. zmianowość, ilość godzin pracy w ciągu zmiany) ma zapewnić spełnienie wymogów określonych przez Zamawiającego w Załączniku nr 7 i 8 do SIWZ. Zgodnie z zapisami załącznika nr 7 i 8 do SIWZ usługa dozoru pełniona jest 24 godziny na dobę.

PYTANIE 2

Proszę o informację czy usługę mają realizować kwalifikowani pracownicy ochrony?

ODPOWIEDŹ:

Zgodnie z zapisami SIWZ – Rozdział IX, pkt 1, ppkt 3, Zamawiający wymaga dysponowania przez Wykonawcę co najmniej 1 pracownikiem kadry kierowniczej, będącym pracownikiem ochrony fizycznej w rozumieniu przepisów art. 2 pkt 6 ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r o ochronie osób i mienia (Dz.U. z 2005 roku, Nr 145, poz. 1221 ze zm.), który jest wpisany na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej i posiada zaświadczenie o wpisie na tę listę.

PYTANIE 3

Zgodnie z zapisami Rozdziału XXVI pkt. 7 SIWZ proszę o szczegółowe określenie zasad waloryzacyjnych.

Nieopisanie zasad „waloryzacyjnych”, bądź też wskazanie jedynie częściowej rekompensaty zwiększonych kosztów, wynikających ze zmian legislacyjnych stanowi naruszenie przez Zamawiającego art. 142 ust. 5 ustawy PZP i uprawnia Wykonawcę do wniesienia odwołania do Krajowej Izby Odwoławczej.

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający przewidział i opisał możliwe zmiany umowy, a w tym wynagrodzenia zgodnie z art. 142 ust. 5 w związku z art. 144 ust. 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych – (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 907 z późn. zm.) opisując je w SIWZ oraz w ogłoszeniu o zamówieniu.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom Wykonawców Zamawiający podstawie art. 38 ust. 4 ustawy Prawo Zamówień Publicznych z dnia 29 stycznia 2004 r. z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych – (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 907 z późn. zm.) dokonuje zmiany SIWZ w następujący sposób:

Dodaje w § 9 ustęp 2, 3 i 4 w brzmieniu:

2. Zamawiający przewiduje możliwość zmiany istotnych postanowień umowy w szczególności w następujących wypadkach:

- 1) zmiany ceny przy zaistnieniu zmian stawek podatkowych,
 - 2) zmiany ceny przy zaistnieniu zmian wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - 3) zmiany ceny przy zaistnieniu zmian zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
 - 4) zmian składu osobowego personelu ochrony Wykonawcy z zastrzeżeniem, iż nowe osoby będą spełniać warunki określone w SIWZ,
 - 5) zmiany terminu realizacji umowy.
3. Wykonawca, w przypadku, gdy zachodzi sytuacja określona w ust. 2 pkt. 2) i 3) składa Zamawiającemu umotywowany wniosek o zmianę należnego mu wynagrodzenia, dołączając kalkulację ceny oferty po zmianach wysokości minimalnego wynagrodzenia lub zasad naliczania składek na ubezpieczenie społeczne wraz z dowodami potwierdzającymi bezpośredni wpływ zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia lub składek na ubezpieczenie społeczne na wysokość wynagrodzenia Wykonawcy. Dokumenty złożone przez Wykonawcę podlegają ocenie i weryfikacji przez Zamawiającego, celem ustalenia czy i o jaką wartość wysokość wynagrodzenia Wykonawcy winno ulec zmianie
4. Zmiana umowy wymaga, pod rygorem nieważności, formy pisemnej.

PYTANIE 4

Czy Zamawiający uwzględnił w budżecie przewidzianym na realizację zamówienia środki finansowe niezbędne na pokrycie wszystkich jego kosztów, w tym kosztów pracy, o których mowa w art. 90 ust. 1 pkt. 1 ustawy PZP?

Powołany przepis stanowi bezwzględnie:

Jeżeli cena oferty wydaje się rażąco niska w stosunku do przedmiotu zamówienia i budzi wątpliwości zamawiającego co do możliwości wykonania przedmiotu zamówienia zgodnie z wymaganiami określonymi przez zamawiającego lub wynikającymi z odrębnych przepisów, w szczególności jest niższa o 30% od wartości zamówienia lub średniej arytmetycznej cen wszystkich złożonych ofert, zamawiający zwraca się o udzielenie wyjaśnień, w tym złożenie dowodów, dotyczących elementów oferty mających wpływ na wysokość ceny, w szczególności w zakresie:

*1) oszczędności metody wykonania zamówienia, wybranych rozwiązań technicznych, wyjątkowo sprzyjających warunków wykonywania zamówienia dostępnych dla wykonawcy, oryginalności projektu wykonawcy, **kosztów pracy, których wartość przyjęta do ustalenia ceny nie może być niższa od minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3–5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z późn. zm.2);***

W praktyce oznacza to, że po pierwsze każdy Wykonawca powinien kalkulować cenę oferty z uwzględnieniem kosztów pracy nie niższych od minimalnego wynagrodzenia za pracę – bez

względu na formę zatrudnienia pracowników (gdyby ustawodawca chciał takiego rozróżnienia dokonać, ustanowiłby wprost taki zapis ustawowy), zaś po drugie - oferta Wykonawcy nie zakładająca kosztów pracy na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę powinna zostać uznana przez Zamawiającego za zawierającą rażąco niską cenę.

Co za tym idzie, **Zamawiający powinien przewidzieć środki na realizację zamówienia z uwzględnieniem wynagrodzenia dla pracowników na poziomie co najmniej płacy minimalnej. Brak wystarczających środków wskazywałby bowiem wprost, że Zamawiający nie tylko dopuszcza wybór oferty z rażąco niską ceną, ale wręcz zamierza wybrać wykonawcę oferującego rażąco niską cenę w rozumieniu art. 90 ust. 1 pkt. 1 ustawy PZP.**

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający informuje, iż posiada zabezpieczone środki na realizację przedmiotu zamówienia. Zgodnie z art. 86 ust. 3 Zamawiający bezpośrednio przed otwarciem ofert poda kwotę jaką zamierza przeznaczyć na sfinansowanie zamówienia.

II. Zamawiający informuje, że podstawie art. 38 ust. 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych – (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 907 z późn. zm.) dokonał zmiany SIWZ w następujący sposób:

1.

Zmienia w załączniku nr 1 do SIWZ – Formularz oferty, zapis punktu 3) na:

3) Przedmiot zamówienia wykonam(y) w okresie – do dnia 02 czerwca 2015r. do dnia 01czerwca 2017r.

2.

1. dodaje w SIWZ w rozdziale IV. Opis przedmiotu zamówienia nowy punkt 3 o następującej treści:

3. Klauzula społeczna:

a. Zamawiający wymaga od wykonawcy przy realizacji przedmiotu zamówienia, stosownie do art. 29 ust. 4 ustawy Pzp, dotyczącego „klauzuli społecznej”, zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy, na podstawie umowy o pracę do realizacji lub obsługi realizowanego zamówienia na cały okres jego realizacji, co najmniej 50% osób niepełnosprawnych o których mowa w przepisach o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub we właściwych przepisach państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Osoba niepełnosprawna to osoba spełniająca przesłanki statusu niepełnosprawności określone ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14 poz. 92 z późn. zm.); status niepełnosprawnego, określony jest posiadaniem orzeczeniem o niepełnosprawności orzeczonym przez zespół do spraw orzekania o niepełnosprawności, lub orzeczeniem o całkowitej lub częściowej niezdolności do pracy przez lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

b. Wykonawca powierzy osobie, o której mowa powyżej czynności związane z faktyczną realizacją zamówienia, zgodnie z wymaganiami zamawiającego.

c. Pozostałe wymagania dotyczące zatrudnienia osoby, o której mowa w lit. a zostały opisane w § 2 ust.8 załącznika nr 8 do SIWZ oraz w punkcie VI załącznika nr 7 do SIWZ.

2. dodaje w Załączniku nr 8 do SIWZ oraz z załączniku nr 1 do umowy - punkt VI w następującym brzmieniu:

VI. Zatrudnienie przez Wykonawcę osób niepełnosprawnych.

1. Wykonawca jest zobowiązany zatrudnić, na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, co najmniej 50%osób niepełnosprawnych w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – do realizacji lub obsługi realizowanego zamówienia na cały okres jego realizacji.
2. W terminie 10 dni od dnia zawarcia umowy wykonawca zobowiązany jest przedstawić dokument potwierdzający zatrudnienie ww. osoby lub osób, jest on także zobowiązany do comiesięcznego raportowania stanu zatrudnienia ww. osoby lub osób przez cały okres realizacji zamówienia, w terminie do 10 dnia każdego miesiąca.
3. Na każde żądanie zamawiającego, w terminie do 2 dni roboczych i w formie przez zamawiającego określonej, wykonawca jest zobowiązany udzielić wyjaśnień w zakresie, jak w punkcie 2.
4. W uzasadnionych przypadkach, nie z przyczyny leżącej po stronie wykonawcy, możliwe jest zastąpienie ww. osoby lub osób, inną osobą, pod warunkiem, że spełnione zostaną wszystkie powyższe wymagania (co do kategorii osób, co do zatrudnienia na okres realizacji zamówienia, w pełnym wymiarze czasu pracy).

Wprowadza się w §2 umowy ustęp 8, w treści jak poniżej:

8. Wykonawca jest zobowiązany zatrudnić, na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, co najmniej 50%osób niepełnosprawnych w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – do realizacji lub obsługi realizowanego zamówienia na cały okres jego realizacji.

III.W związku z powyższymi wyjaśnieniami i zmianami SIWZ Zamawiający na podstawie art. 38 ust. 6 oraz art. 12a ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych – (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 907 z późn. zm.) przesuwają:

termin składania ofert do dnia 05.05.2015r. do godz. 12.00

oraz

termin otwarcia ofert na dzień 05.05.2015r. godz. 12.15

Niniejsze wyjaśnienia stanowią integralną część SIWZ. Zamawiający zamieszcza na swojej stronie internetowej ujednoliconą treść SIWZ wraz z załącznikami.